

**KONCEPCJA PRACY DYREKTORA**  
**Przedszkola Publicznego nr 10**  
**im. Jana Brzechwy**  
**w Strzelcach Opolskich**

**mgr Grażyna Kutek**

**kwiecień 2016 r.**

*„Wszystko, co naprawdę trzeba wiedzieć,  
nauczyłem się w przedszkolu – o tym jak żyć, co robić, jak postępować,  
współżyć z innymi, patrzeć, odczuwać, myśleć,  
marzyć i wyobrażać sobie lepszy świat”*

*Robert Fulgohun*

### **Uzasadnienie przystąpienia do konkursu:**

Zgłaszając swoją kandydaturę na stanowisko dyrektora Przedszkola Publicznego nr 10, chciałam kontynuować kierunek rozpoczętych zmian oraz wykorzystać doświadczenia lat minionych. Poprzez te lata bardzo zaangażowałam się w całość działań placówki, gdyż od ponad 20 lat pracując początkowo jako nauczyciel, obecnie jako dyrektor poznałam środowisko, miałam możliwość przyjrzeć się pracy placówki, a jednocześnie poznać obszary, które można udoskonalić i zmienić.

W poprzednich latach udało nam się dużo zrobić i to dzięki przychylności władz oświatowych, personelu placówki, rodziców naszych wychowanków oraz współpracy z różnymi instytucjami jednak nadal są strefy które można zmienić poprawić udoskonalić.

Stale doskonalę się i zdobywam nowe doświadczenia oraz praktyczne umiejętności na kursach i warsztatach, których celem jest uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do realizacji zadań oświatowych.

Chciałabym nadal rozwijać się zawodowo, wykorzystać posiadane doświadczenie w swojej pracy, a także nabywać nowe umiejętności i poszerzać posiadaną wiedzę. Będę starać się utrzymać dobry wizerunek placówki, jaki udało się zdobyć w środowisku oraz spełniać oczekiwania rodziców i wychowanków.

Przedszkole Publiczne nr 10 znajduje się przy ul. Asnyka 6. Jest placówką publiczną. Przedszkole czynne jest od 6:30 do 16:30 i uczęszcza do niego 125 dzieci w wieku 3 – 6 lat. Praca dydaktyczna jest zróżnicowana i obejmuje różne dziedziny i zagadnienia. Nasza oferta edukacyjna stwarza warunki do twórczości i kształtowania u dzieci samodzielności, sprzyja rozwojowi intelektualnemu, kulturowemu i społecznemu. Przedszkole zapewnia poczucie bezpieczeństwa,

troszcząc się o zdrowie psychiczne i fizyczne wychowanków, respektuje więzi rodzinne, co znajduje uznanie w ocenie rodziców oraz spełnia ich oczekiwania.

Ideą przewodnią naszego przedszkola jest skoncentrowanie się na indywidualnym rozwoju dziecka, gdyż każde dziecko jest dla nas tak samo ważne. Chcemy zapewnić mu bezpieczeństwo i wszechstronny rozwój. Dołożę starań, by każde dziecko czuło się kochane, akceptowane i szczęśliwe, przygotowane do podjęcia obowiązków ucznia, do przeżywania sukcesów, ale i do radzenia sobie z porażkami.

Aby osiągnąć zamierzony sukces będę dążyła do wypracowania z Radą Pedagogiczną oraz innymi pracownikami takiego stylu pracy, by dostosować go do indywidualnych potrzeb rozwojowych każdego wychowanka.

## WSPÓŁPRACA Z RODZICAMI I ŚRODOWISKIEM LOKALNYM

Biorąc pod uwagę zdobyte już doświadczenia podczas dwóch kadencji kierowania placówką, wiem, że dobre relacje z rodzicami oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym przynosi szeroko pojmowane korzyści zarówno dla placówki, a przede wszystkim dla wychowanków.

Uznając rodziców jako równorzędnych partnerów chciałabym wykorzystać ich zaangażowanie oraz potencjał do osiągnięcia celu jakim jest stworzenie przedszkola twórczego, otwartego i przyjaznego zarówno dla dzieci jak i ich rodziców. Przedmiotem mojej uwagi będzie:

- Dążenie do jednolitych działań wychowawczo – dydaktycznych przedszkola i środowiska rodzinnego,
- Nawiązanie dobrego kontaktu z rodzicami i zdobycie wzajemnego zaufania,
- Zapoznanie rodziców z realizowanymi w przedszkolu planami i programami pracy,
- Angażowanie rodziców w realizację programów ekologicznych, profilaktycznych i zdrowotnych,
- Przekazywanie wiedzy na temat funkcjonowania dziecka w przedszkolu,
- Przekazywanie pisemnej informacji o gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole,
- Udzielanie porad i wskazówek od nauczycieli i logopedy w rozpoznawaniu przyczyn trudności oraz doborze metod udzielania pomocy,
- Inspirowanie rodziców do włączania się w życie przedszkola i grupy,
- Zaangażowanie rodziców w prace na rzecz przedszkola,
- Ukazanie przedszkola jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców.

Znając potrzeby środowiska lokalnego i oczekiwania rodziców można uzyskać ich przychylność, włączyć świadomie w działalność placówki i osiągnąć obopólne korzyści.

Współpracując ze środowiskiem lokalnym pragnę:

- Kształtować postawy społeczne,
- kształtować nawyk dbania o bezpieczeństwo własne i innych,
- uświadamiać dzieciom, jak ważne jest ludzkie życie, nauka udzielania pierwszej pomocy,
- uwrażliwiać na drugiego człowieka i jego potrzeby,
- włączając się w akcje charytatywne udzielać pomoc potrzebującym
- integrować się z niepełnosprawnymi – dziećmi i dorosłymi,

- rozwijać zainteresowania i zdolności dzieci,
- rozwijać i kształtować umiejętności kulturalnego zachowania się w różnych sytuacjach oraz miejscach użyteczności publicznej,
- prezentować zdolności i umiejętności dzieci,
- poznawać ciekawe zawody i miejsca pracy,
- poszerzać kontakty zawodowe poprzez kontynuację współpracy z Komendą Policji, Strażą Pożarną, SOK, PCK, CKZiU, Gimnazjum Dwujęzycznym PPP, DPS, OPS, Dom Małego Dziecka w Opolu, Koło Łowieckie,

Współpraca z rodziną dziecka i jednocześnie się społeczności lokalnej wokół przedszkola umożliwi pozyskanie wszelkiej pomocy i środków do stworzenia dzieciom optymalnych warunków do wszechstronnego rozwoju i funkcjonowania przedszkola na najwyższym poziomie.

## KIEROWANIE PLACÓWKĄ I WSPÓŁPRACA W ZESPOLE

Pełniąc funkcję dyrektora stawiam na pierwszym miejscu człowieka, gdyż dotychczasowe doświadczenie potwierdza, że zamierzone efekty nie osiąga się na mocy przepisów lecz dzięki ludziom zaangażowanym w prace przedszkola. Jako dyrektor staram się inspirować wszystkich pracowników do działania, kierować działalnością przedszkola w taki sposób aby rozwijać u nich kreatywność i poczucie współodpowiedzialności za pracę i placówkę.

Tworząc twórczą atmosferę w pracy, jasne wytyczone cele i właściwe stosunki pomiędzy pracownikami i kierownictwem jestem otwarta na:

- Realizowanie wspólnych celów społeczności przedszkolnej,
- Przyjmowanie odpowiedzialności za podejmowane działania,
- Nowe inicjatywy pracowników i rodziców,
- Pobudzanie i wspieranie pomysłów, które są zgodne z wytyczonymi celami i prawem,
- Wykorzystanie posiadanego potencjału i kwalifikacji kadry pedagogicznej i pracowników,
- Tworzenia przejrzystych relacji z pracownikami i pomiędzy nimi,
- Wykazywania otwartości i gotowości do dyskusji,
- Doradzanie i wywiązywanie się z obowiązków wobec pracowników,
- Nagradzanie szczególnie wyróżniających się w pracy pracowników,
- Zapewnienie właściwego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Chronienie praw pracowniczych,
- Kontynuowanie współpracy z PUP – zatrudnianie stażystów na stanowisko pomocy nauczyciela,
- Pozyskiwanie środków z innych źródeł jakimi są sponsorzy: Intersilesia MC Bridge, Spółdzielnia Mieszkaniowa.
- opracowanie i zrealizowanie projektu edukacyjnego finansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Wieloletnie doświadczenie jako kierującego placówką oświatową pozwoliło mi nabyć umiejętności w wielu dziedzinach. Pogłębiłam znajomość prawa oświatowego, prawa pracy, finansowego i gospodarczego. Zdobyłam umiejętności z zakresu ergonomii pracy, komunikacji interpersonalnej, kierowania zespołem ludzkim i zarządzania placówką oświatową. Nadal jednak uczę się i zdobywam nowe doświadczenia, które będę wykorzystywać w swojej dalszej pracy.

## DOSKONALENIE ZAWODOWE NAUCZYCIELI I PRACOWNIKÓW

Ciągle dynamiczne zmiany wymuszają na nauczycielach zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności. Zapewniam nauczycielom i pracownikom wsparcie w podwyższaniu swoich kwalifikacji. Będąc odpowiedzialną za swoich pracowników, a co ma także przełożenie na jakość pracy placówki moim zadaniem będzie:

- Uświadomienie pracownikom wspólnych celów i sposobów ich realizacji,
- Wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- Pogłębianie i przekazywanie wiedzy w ramach WDN,
- Umożliwienie zdobywania nowych kwalifikacji z różnych dziedzin zgodnie z kierunkami wytyczonymi przez przedszkole,
- Inspirowanie do wprowadzania innowacji i twórczych działań,
- Organizowanie na terenie placówki warsztatów, szkoleń i zajęć koleżeńskich do zainteresowanych nauczycieli,
- Wspieranie młodych stażem nauczycieli z zdobywaniem kolejnego szczebla awansu zawodowego,
- Finasowanie w ramach posiadanych środków doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Tworząc właściwe warunki do zdobywania wiedzy, umiejętności i podnoszenia kwalifikacji należy potem nabytą wiedzę wdrożyć do codziennej praktyki tak, aby starania w tym zakresie były spójne i przynosiły korzyści.

## **MODERNIZACJA I UDOSKONALANIE BAZY PLACÓWKI**

Nasza placówka otoczona jest osiedlowymi blokami, posiada własny plac zabaw i teren zielony wokół budynku. Budynek i należący do niego teren wymaga ciągłej troski o właściwy stan techniczny, bezpieczne warunki pobytu wychowanków i personelu w placówce. Chciałabym zmodernizować i wzbogacić bazę placówki, poprzez:

- podejmowanie działań na rzecz wzbogacania i wyposażenia przedszkola w celu poprawy warunków realizacji przyjętych w przedszkolu zadań i poszerzenia oferty zajęć,
- doposażenie ogrodu przedszkolnego w bezpieczne urządzenia dostosowane do wieku wychowanków oraz ścieżek edukacyjnych np. mini ogródek z doborem ciekawych roślin,
- wzbogacić bazę komputerową - komputer z dostępem do Internetu w każdej sali,
- w szerszym stopniu wykorzystywać sprzęt do prezentacji multimedialnych podczas zajęć z dziećmi, podczas pedagogizacji rodziców oraz w czasie doskonalenia pracowników,
- włączyć do pracy edukacyjnej i terapeutycznej programy multimedialne,
- zakupić nowoczesne wyposażenie do sal, meble, krzeselka, pomoce dydaktyczne i zabawki,
- ocieplić budynek,
- zmodernizować kuchnię, myjnię i łazienki w salach,
- utworzyć gabinet terapeutyczny dla nauczycieli specjalistów – logopedy, nauczyciela zajęć indywidualnych i gimnastyki korekcyjnej.

**Reasumując pragnę stwierdzić, iż jako dyrektor przedszkola będę kierować się następującymi zasadami:**

- Zapewnić pełny harmonijny rozwój każdego wychowanka,
- Dbać o dobre imię przedszkola i promować je w środowisku,
- Współpracować z rodzicami jako partnerami w procesie edukacji i wychowania,
- Realizować wspólne wytyczone cele i zadania,
- Zachęcać i inspirować kadrę pedagogiczną do doskonalenia i twórczej pracy.



